

**HOTĂRÂREA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE****privind promovarea excelenței în cercetarea științifică din UTCN****Nr. 139 din 14 decembrie 2021**

În temeiul:

1. Legii nr. 1/2011, „Legea Educației Naționale” cu modificările și completările ulterioare;
2. Cartei Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
3. Planului Strategic 2020-2024 al Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
4. Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Anexa I, Capitolul I.A, Notă:
 1. *Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acesteia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti cu încadrare în bugetul aprobat.*
 2. *Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de Consiliul de Administrație.*

În vederea stimulării personalului academic care publică lucrări științifice în reviste internaționale de prestigiu, respectiv încurajarea celor care depun propuneri de proiecte și obțin evaluări foarte bune la competiții naționale și internaționale, cu impact pentru îmbunătățirea poziției Universității Tehnice din Cluj-Napoca în clasamentele naționale și internaționale precum și creșterea fondurilor atrase pentru cercetare, Consiliul de Administrație al Universității Tehnice din Cluj-Napoca,

HOTĂRĂȘTE

- I. **Stabilirea, începând cu anul 2022, a salariilor de bază peste nivelul minim actual, prin majorarea acestora în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia, conform următoarelor criterii:**

1.1. Lucrări științifice în reviste de prestigiu

1.1.1 Personalul didactic titular, asistenții universitari pe perioadă determinată și conducătorii de doctorat cu contract individual de muncă cu normă întreagă la școala doctorală UTCN, care în anul calendaristic precedent au publicat lucrări științifice în reviste indexate în Web of Science (ISI) cu factor de impact și încadrate la data solicitării în zonele de quartilă Q1 sau Q2, respectiv ISI Arts & Humanities sau Erih Plus pentru domeniul umanist, vor beneficia de următoarele majorări salariale:

- a. **4.000 lei brut lunar** pentru fiecare articol publicat în revistele Nature și Science;
- b. **1.600 lei brut lunar** pentru fiecare articol publicat în reviste indexate în Web of Science (ISI) cu factor de impact (FI) și încadrate, la data solicitării, în zona Q1, sau indexat în Web of Science - ISI Arts & Humanities pentru domeniul umanist;





- c. **1.000 lei brut lunar** pentru fiecare articol publicat în reviste indexate în Web of Science (ISI) cu factor de impact (FI) și încadrate, la data solicitării, în zona Q2, sau indexat în Erih Plus pentru domeniul umanist;
 - d. Sumele prevăzute în prezentul articol la (b) și (c) se vor majora cu 50% pentru articolele care îndeplinesc cel puțin una dintre condițiile:
 - o sunt publicate în reviste care nu sunt de tip *Open Access*;
 - o au coautori cu afiliere la universitățile partenere din Universitatea Europeană de Tehnologie - EUT+.
- 1.1.2.** În cazul articolelor cu mai mulți autori, pentru fiecare autor din UTCN, cu afiliere explicită în articol, cuantumul se calculează ca o cotă proporțională prin împărțirea sumelor menționate la punctul 1.1.1 la numărul total de autori. Ca excepție, în situația descrisă la punctul 1.1.1.a cota se stabilește strict prin împărțirea la numărul de autori din UTCN.
- 1.1.3.** Cererile pentru aceste majorări se vor depune lunar de către autorii din UTCN care sunt eligibili și vor cuprinde lista articolelor publicate cu cel mult 6 luni în urmă, dovezile publicării și indexării cu specificarea zonei de încadrare, conform punctului 1.1.1, și copii ale articolelor publicate.
- 1.1.4.** Cuantumul majorării salariale pentru un autor din UTCN se stabilește pentru o perioadă de 6 luni. Majorarea salarială va cuprinde cotele cumulate aferente pentru articolele din cerere, în condițiile prevăzute la punctele 1.1.1 și 1.1.2, și se acordă începând cu drepturile salariale aferente lunii următoare celei în care s-a aprobat cererea.
- 1.1.5.** Prin excepție de la pct. 1.1.3 prima evaluare se va face pentru articolele publicate în anul calendaristic 2021.
- 1.1.6.** Rezultatele vor fi aprobate de Consiliul de Administrație al UTCN.
- 1.2. Competiții naționale și internaționale de proiecte de cercetare**
- 1.2.1.** Începând cu anul 2022 se acordă majorări salariale personalului didactic titular, asistenților universitari pe perioadă determinată și conducătorilor de doctorat încadrați cu normă întreagă cu contract individual de muncă la școala doctorală UTCN care în anul calendaristic precedent au depus propuneri de proiecte de cercetare la competițiile naționale, în calitate de director, și internaționale, în calitate de director sau responsabil partener UTCN, și au obținut un punctaj cel puțin egal cu 85% din punctajul maxim al competiției.
- 1.2.2.** Propunerile de proiect considerate eligibile pentru această măsură de stimulare sunt cele care au procesul de evaluare finalizat și publicat în anul calendaristic precedent.





UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

1.2.3. Quantumul majorărilor salariale este:

- a. **2.000 lei** brut lunar pentru fiecare propunere de proiect la competiții internaționale Horizon 2020/Horizon Europe, dacă în consorțiu există alți parteneri din Universitatea Europeană de Tehnologie - EUt+;
- b. **1.500 lei** brut lunar pentru fiecare propunere de proiect la competiții internaționale Horizon 2020/Horizon Europe;
- c. **1.000 lei** brut lunar pentru fiecare propunere de proiect la competiții naționale.

1.2.4. În cazul majorărilor salariale precizate la punctul 1.2.3, acestea nu se cumulează și se acordă o singură dată per an calendaristic, pentru o perioadă de 12 luni.

1.2.5. Lista competițiilor naționale și internaționale luate în considerare pentru fiecare an calendaristic va fi propusă de către Consiliul Cercetării Științifice și aprobată de către Consiliul de Administrație al UTCN.

1.2.6. Procesul de depunere a cererilor pentru aceste majorări se va iniția anual de către Consiliul de Administrație. Aplicațiile se vor depune individual, iar procesul de evaluare va avea loc pe baza informațiilor furnizate de cei care aplică, precum și a celor disponibile în cadrul Departamentului DMCDI. Rezultatele vor fi validate de către Consiliul Cercetării Științifice și aprobate de către Consiliul de Administrație al UTCN.

- II. Nivelul maxim lunar al majorării salariului de bază, conform prezentei hotărâri, nu poate depăși 50% din salariul de bază minim în plată aferent funcției de profesor universitar cu vechimea de peste 40 de ani.
- III. Majorările salariale prevăzute de prezenta hotărâre se aplică începând cu anul 2022.
- IV. Majorările salariilor de bază prevăzute în prezenta hotărâre se acordă din bugetul instituțional de la capitolul „Finanțare de bază” și nu constituie bază de calcul pentru sporuri sau alte drepturi salariale.
- V. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează DMCDI, Prorectoratul Cercetare și Infrastructură Informatică, Serviciul-Plan-Salarizare

Președinte Consiliul de Administrație
Rector, Prof. Dr. Ing. Vasile ȚOPA

Vizat,
Biroul Juridic

Jurist Adelina PETRUȘ

Vizat,
Direcția Financiar
Contabilitate

Director Gen. Ec. Laura RUSU

Vizat,
Direcția Resurse Umane

Director Ec. Paul UGLEA